

求人番号

受付年月日 平成29年2月21日

紹介期限日 平成29年4月30日

事業所番号 (静)

就業地住所

職業分類 169-02

243-03

産業分類 973

行政機関

求人票 (パートタイム)

14110-984071

公開希望
公開区分
識別欄

求人情報を提供

K94

1411-911565-9

地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

1 求人事業所名

事業所名	マツダコウキョウショクギョウアンテイジョ ハローワークマツダ 松田公共職業安定所 (ハローワーク松田)
所在地	〒258-0003 神奈川県足柄上郡松田町惣領2037 ホームページ Eメール
就業場所	事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし 〒 JR松田駅・小田急線新松田駅下車徒歩8分

2 仕事の内容等

職種	精神障害者雇用トータルサポーター
仕事の内容	・精神障害者及び発達障害者の求職者に対して、障害の受容や自己理解の促進、様々な課題への適切な支援、就職準備プログラム、同行紹介、就職後の職場訪問 (定着指導) 等を実施する。 ・就職支援セミナーの開催 (講師) ・事業所を訪問して、精神障害者等に対する理解を深めるための啓発、求人開拓及び職務内容や雇用管理の方法、職場定着のための工夫等の情報 (先進的事例) の収集

雇用形態	パート労働者 期間業務職員 年度毎の契約更新	雇用期間	雇用期間の定めあり 平成29年4月1日～平成30年3月31日 契約更新の可能性あり (条件あり)
学歴	不問	必要経歴等	精神障害者の相談に係る実務経験
必要免許・資格		必要免許・資格	精神保健福祉士または臨床心理士
年齢	不問		

3 労働条件等

時間額 (a+b)	2,769円～	2,769円
a 基本給 (時間換算額)	2,769円～ 2,769円	
b 定額的に支払われる手当	c その他の手当等付記事項 時間換算: 日給÷6、5時間	
賃金 (税込)	日給 18,000円～ 18,000円 その他の場合	
賃金形態	末日	賃金支払日 毎月 14日 (翌月払い)
通勤手当	実費 (上限あり) マイカー通勤 毎月 55,000円まで 不可	
昇給 (実績)	なし (ベースアップ込みの前年度実績 時間あたり) 円～ 円/時間又は %～ %	
賞与 (実績)	なし (前年度実績) 年 回 計 月分 又は 万円～ 万円	
加入保険等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度 なし	
就業時間	就業時間に関する特記事項 (1) 09:00～16:30 (2) ～ (3) ～ 又は ～ の間の 時間 時間外 なし 月平均 時間 休憩時間 60分	
休日等	休日 土日祝 週休二日制 毎 週 週2日勤務 (曜日は相談可) 6ヶ月経過後の年次有給 3日 休暇日数	
求人条件特記事項	昇給は規定により任期満了後翌年度に再び同一官職に採用された場合、翌年4月1日に実施 (給与額が上限の場合なし) 賞与は6月1日及び12月1日現在在籍者に勤務期間等を考慮の上支給。 就業時間を超える勤務は原則ないが、窓口対応の状況等により超える可能性はあり。超えた場合は超過勤務手当を支給。 勤務、勤務時間、休暇関係は人事院規則によります。	

4 会社の情報

従業員数	企業全体 2,078人 就業場所 46人 (うち女性 26人) (うちパート 22人)	創業 昭和22年	資本金		労働組合	なし	
事業内容	地域の総合的雇用サービス機関として、仕事をお探しの方や事業主の方に対して、職業紹介・雇用保険などに関する事務を行っています。						
会社の特長	全国ネットワークによる職業紹介・雇用保険・雇用対策を行う国の行政機関であり、ハローワークの愛称で親しまれています。						
代表者名		法人番号		定年制	なし	勤務延長	なし
						再雇用	なし
入居可能住宅	＝単身用＝あり ＝世帯用＝あり						
利用可能託児施設	なし						
育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績	なし	看護休暇取得実績	あり		
週所定労働日数	週 2日 程度	就業規則	なし				

5 選考等

採用人数	1人	選考方法	面接＝書類選考＝筆記試験	日	その他
応募書類	ハローワーク紹介状 ジョブカード 職務経歴書	履歴書 (写真貼付) ジョブカード追加可 選考後は返却		時	3/8 (水)
選考結果	7日後 通知方法 郵送 電話				
試用期間	あり	労働条件 変更なし	採用後1ヶ月間は、条件付採用期間		

備考

応募にはハローワークの紹介状が必要となります。
応募書類は面接日の前日までに持参または郵送して下さい。
応募多数の場合は、早期に募集を締切ることがあります。
国家公務員法第38条の規定により国家公務員になれない方は応募できません。
勤務実績等の評価により、公募によらない再採用を連続2回を限度として行う場合があります。その後も勤務を希望する場合には、公募に応募していただくことになります。